

Nachhaltige  
Kompetenzentwicklung  
für Menschen  
und Unternehmen



## Management-Beratung & Inhouse-Training





## Wer wir sind ...

---

**Die Haufe Akademie** ist – mit über 21.000 Teilnehmern im Jahr – eines der führenden und renommiertesten Weiterbildungsinstitute im deutschsprachigen Raum. Als Anbieter von offenen Seminaren, Tagungen und Kongressen sowie von firmeninternen Beratungs- und Trainingsleistungen sind wir ein starker Partner für Unternehmen und Organisationen aller Branchen.

### **Das Inhouse Team der Haufe Akademie**

unterstützt Unternehmen mit individuellen und variablen Elementen einer wirksamen Personal- und Organisationsentwicklung (PE/OE). Dazu gehören Coaching, Trainings, Projekte und moderierte Workshops.

Im Fokus unserer Arbeit steht das Bestreben, die vielfältigen Erfolgsfaktoren unserer Kunden synergetisch zu verknüpfen. Die strategische Gesamtorientierung wird konkret mit der persönlich-fachlichen Weiterentwicklung der Mitarbeiter verbunden.

Abläufe und Organisationsstrukturen werden so gestaltet, dass echte „Mehr-Werte“ für Menschen und Ergebnisse entstehen.

*Ein Grundgedanke der alten griechischen Akademien war es, einen besonderen Platz zu schaffen.*

*Um mit anderen Augen und neuen Ideen auf die eigene Alltagswelt blicken zu können.*



**Durch die Verknüpfung von offenen Seminarangeboten und Inhouse-Leistungen** schaffen wir interessante Kombi-Lösungen. Die breite Palette von Themenfeldern und Entwicklungsprozessen wird unseren Kunden praxisgerecht aus einer Hand angeboten. Das ermöglicht die unkomplizierte und flexible Gestaltung eines eigenen Qualifizierungsprogramms im Unternehmen — passend zur jeweiligen Größe.

Mit den hochwertigen Konzepten der **Qualification Line** fördern wir die systematische und professionelle Weiterbildung von Fach- und Führungskräften. Methodisch gehen wir dabei neue Wege, indem wir gezielt die Seminar-Impulse mit eigenen Praxisprojekten im Unternehmen verknüpfen. So werden interne und externe Entwicklungspfade kombiniert und schaffen nachhaltige Ergebnisse.

*Das ist die Kunst, ein komplexes System nachhaltig zu gestalten und am Leben zu erhalten:*

*Jeder nimmt an seinem Platz das Ganze in die Hand.*

## Unsere Leistungsfelder ...

---

Unternehmen stehen tagtäglich vor der Herausforderung, das komplexe Miteinander von Personen, Abläufen und Strukturen effektiv, aber auch motivierend zu organisieren. Ob diese anspruchsvolle Aufgabe gelingt, hängt wesentlich vom flüssigen und zielgerichteten Zusammenspiel aller Beteiligten ab.

Unseren Beitrag sehen wir darin, mit einer effektiven Beratungs-Architektur und geeigneten Werkzeugen die Schlüsselbereiche einer Organisation entwicklungsorientiert mitzugestalten. So entstehen neue Perspektiven und variable Lösungen.

Das verstehen wir unter einer wirksamen und integrativen Handhabung von Instrumenten und Prozessen einer modernen Personal- und Organisationsentwicklung (PE/OE).



## 7 Wege für Ihren Erfolg

### **Gesamtsystem**

#### **wirkungsvoll steuern**

- Leitbild- und Strategieentwicklung
- Zielvereinbarungssysteme
- Einführung von Mitarbeitergesprächen
- Prozessmanagement
- Qualitätsmanagement
- Feedbacksysteme

### **Menschen**

#### **und ihre Fähigkeiten stärken**

- Kommunikation und Rhetorik
- Zeit- und Selbstmanagement
- Moderation
- Präsentation
- Projektmanagement
- Einzel-Coaching

### **Veränderungsprozesse**

#### **erfolgreich gestalten**

- Begleitung von Neustrukturierungen
- Changemanagement
- Unternehmenskultur
- Train the trainer
- Unternehmenstheater
- Großgruppenveranstaltungen

### **Zusammenspiel von Teams**

#### **und Bereichen lebendig halten**

- Projektorganisation
- Teamentwicklung
- Konfliktmanagement
- Nahtstellen-Management
- Strategieentwicklung
- Outdoor-Projekte

### **Die Kunden- und Marktorientierung**

#### **konsequent verfolgen**

- Zukunftssicherung und neue Geschäftsfelder
- Partnering Network
- Marketing-Beratung
- Qualifizierung des Vertriebs- und der Kundenkontakte
- Service-Kompetenz

### **Führungsentwicklung**

#### **professionell gestalten**

- Potenzialanalysen
- Führungsnachwuchs-Entwicklung
- Leadership-Programme
- Toolbox für Führungskräfte
- Strategieplanung
- Führungskoaching

### **Fachwissen**

#### **vertiefen**

- Unternehmensführung und Betriebswirtschaft
- Recht im Unternehmen
- Vergütung und Arbeitszeit
- Lohn und Gehalt
- Finanz- und Rechnungswesen
- Steuern im Unternehmen

Fachseminare – Training – Beratung



## Unsere Vorgehensweise ...

**Ob Inhouse-Projekte** und Veränderungsmanagement in der Praxis nachhaltigen Erfolg haben, wird wesentlich durch eine handwerklich saubere und ergebnisorientierte Methodik entschieden. In vier Schritten arbeiten wir systematisch an einer wirksamen und flüssigen Realisierung der definierten Ziele.

### **Gemeinsam mit unseren Auftraggebern**

klären wir dabei Beteiligte, Verantwortlichkeiten, Fallstricke und Potenziale eines Projektes. Das Einbeziehen der unterschiedlichen Perspektiven im Unternehmen ist besonders bei Veränderungen bedeutend.

So entstehen „Situations-Landkarten“, die Orientierung über Topographie, Wege und Möglichkeiten geben. Das ist unsere Praxis systemischer Arbeit in Organisationen.

### **Kundenanfrage und Bedarfsprofil**

entscheiden, wer aus unserem Trainer- und Beraterteam die individuelle Projektverantwortung vor Ort übernimmt.

### **1. Bedarf**

erkennen  
verstehen  
qualifizieren

### **2. Kurs**

navigieren  
konzeptionieren  
strategisch anbinden

### **3. Aktionen**

vorbereiten  
durchführen  
transferieren

### **4. Ergebnis**

überprüfen  
feinsteuern  
integrieren

*Meister verstehen ihr Handwerk.  
Jede neu zu findende Lösung,  
jeder Handgriff erfolgt vor dem  
Hintergrund vielfach erprobter  
Abläufe.*

*So entstehen „Meister-Stücke“.*

## Das Haufe INEX- Konzept

### Die ausgelagerte Personalentwicklung für Klein- und mittelständische Unternehmen.

**INEX** ist besonders für Unternehmen interessant, die keine eigene und systematisierte Personalentwicklung (PE) haben. Der wesentliche Vorteil einer „ausgelagerten PE“ liegt auf der Hand: Einerseits werden Fixkosten gespart, andererseits hat das Unternehmen vielfältige Möglichkeiten, seine notwendigen Qualifizierungs-Maßnahmen zu realisieren.

Dabei werden **IN**terne und **EX**terne PE-Ressourcen zu einem beweglichen und bedarfsorientierten System verknüpft: Der externe PE-Berater stellt dem Unternehmen die komplett ausgestattete Instrumenten-Box zur Verfügung und ist zugleich Fachcoach für die geplanten Projekte. Das Unternehmen selbst leistet durch eine Art Steuerkreis („internes PE-Board“) das kompatible Verbundstück dazu und definiert den Bedarf.

### 1. Kursbestimmung durch Qualifizierungspfade

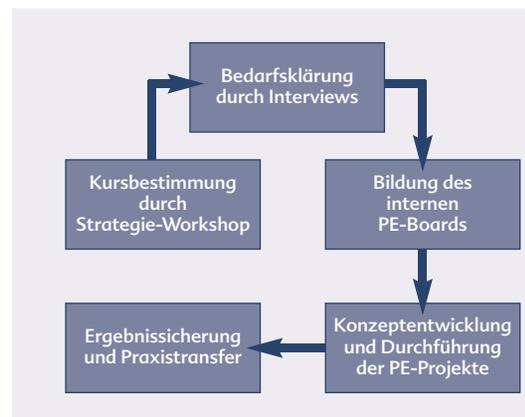
Bestimmung der Schlüsselziele und Kernbereiche für Qualifizierungen durch die Entscheider - abgeleitet von den strategischen Erfolgsfaktoren des Unternehmens.

### 2. Bedarf qualifizieren

Gewinnung aussagekräftiger Daten beispielsweise durch Interviews. Bestätigung oder Korrektur der im ersten Schritt formulierten Entwicklungsfelder.

### 3. Internes PE-Board

Bildung eines "PE-Teams" aus relevanten Entscheidern als interne Steuerungseinheit. Auftraggeber für alle PE-Maßnahmen. Beide Teile, **IN**ternes Board und **EX**terner PE-Coach bilden zusammen alle notwendigen Kompetenzen einer hocheffizienten PE ab.



### 4. Konzepterstellung und Durchführung der PE-Projekte

Praxisnahe Entwicklung der PE-Maßnahmen und Durchführung der entsprechenden Workshops und Veränderungsprojekte.

### 5. Ergebnissicherung und Praxistransfer

Meilenstein-Reflektionen vor dem PE-Board an den Schlüsselpunkten des Prozesses. Auswertung der Zielgenauigkeit und ggf. Nachsteuerungen. Ergebnissicherung und -integration.

*Ohne Kompass ist überall Norden.*

**Wir ...**

**Woran wir uns orientieren ...**

---

... **betrachten** Unternehmen als lebendige und lernfähige Organisationen, die ein spezifisches Eigenleben haben. Diesem begegnen wir mit Respekt.



Bernd Hummel, Leiter Management-Beratung & Inhouse-Training

... **bauen** in unserer Arbeitsweise und Beratungsarchitektur auf klare Vereinbarungen, offene Kommunikation und partnerschaftliche Lösungen.

... **unterstützen** und beraten – verschreiben aber keine Rezepte.

... **arbeiten** so einfach wie möglich und so komplex wie nötig.

... **können** nicht den Job unserer Kunden machen und umgekehrt. Deshalb kooperieren wir als gleichwertige Experten mit unterschiedlichen Rollen und Perspektiven.

... **denken**, dass nichts so praktisch ist, wie eine gute Theorie.

... **achten** auf eine menschliche und offene Beziehungskultur.

... **finden**, dass fachliches Lernen und persönliche Weiterentwicklungen eigenverantwortliche Prozesse sind, die sowohl Spaß machen können, als auch anstrengend sein dürfen.



## Was unser Team auszeichnet ...

### **Unser Akademie Inhouse Trainer-**

**und Beraterteam** besteht aus Experten unterschiedlichster Fachbereiche mit der jährlichen Umsetzungserfahrung von über 6.000 Praxistagen in Unternehmen und Organisationen.

**Entscheidend für unsere Erfolge** am Markt sind Persönlichkeit und Kompetenz unserer Trainerinnen und Trainer.

Diese verfügen über

- langjährige Beratungs- bzw. Trainingspraxis
- konkrete Feldkompetenz
- sowie fundierte Ausbildungen.

Regelmäßige Fortbildungen sichern Aktualität, Qualität und die eigene Weiterentwicklung.

*Vielleicht liegt das  
Geheimnis darin, den eigenen  
Fragen mehr zu trauen  
als fremden Antworten.*

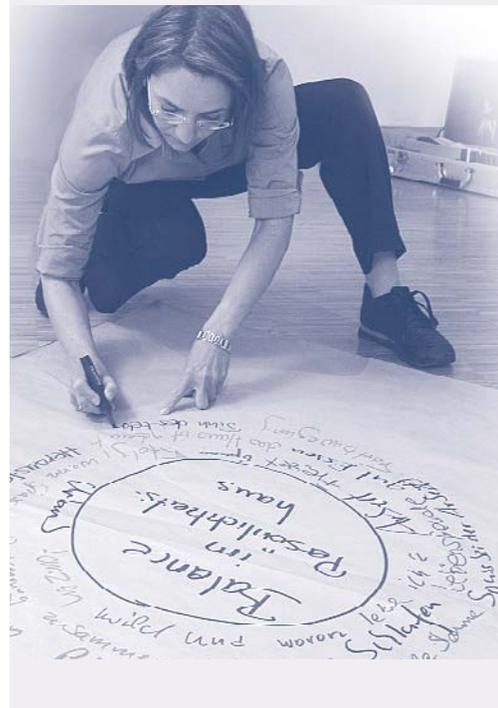
**Als Team** sind wir durch gemeinsame Überzeugungen, professionelle Arbeitsmethodik und der Freude an einer qualitativ hochwertigen Beratungs- oder Trainingsleistung verbunden.

**Unsere Arbeitsweise** orientiert sich an den Praxiserfahrungen und der eigenverantwortlichen Aktivität der Teilnehmer/innen.

Erfolgsfaktoren unserer Methodik sind:

- aktivierende Konzeption
- methodische Vielfalt
- soziale Kompetenz
- prozesshafte Gestaltung

**Wir sind überzeugt,** dass nachhaltige Ergebnisse vor allem dann erreicht werden, wenn Menschen die Möglichkeit erhalten, den eigenen Fragen lösungsorientiert nachzugehen. Diese Prozesse moderieren und fördern wir.





## Individuelle Inhouse-Lösungen – aus einer Hand.

**Unser offenes Fortbildungsangebot - mit über 1200 Veranstaltungen im Jahr -** umfasst alle Kernbereiche moderner Unternehmensführung und -entwicklung. Alle Seminare in diesen Bereichen bieten wir auch als Inhouse-Training oder Beratungsprojekte an.

### **Management-Kompetenz**

- Unternehmensführung
- Betriebswirtschaft für Führungskräfte
- Projekt-Management
- Recht im Unternehmen

### **Persönliche & soziale Kompetenz**

- Führung
- Rhetorik & Kommunikation
- Selbst-Management und Entwicklung
- Arbeitstechniken

### **Personal-Management**

- Personal- und Organisationsentwicklung
- Personalbeschaffung und -bindung
- Arbeitsrecht
- Vergütung & Arbeitszeit
- Lohn & Gehalt

### **Fachkompetenz**

- Marketing & Vertrieb
- Buchführung
- Rechnungswesen
- Steuern im Unternehmen
- Finanzen
- Controlling
- PC-Praxiswissen

### **Assistenz und Sekretariat**

- Management & Organisation
- Arbeitstechniken
- Selbst-Management und Entwicklung

### **BAT-Praxis**

### **Immobilien**

*Bewährte Handgriffe in neuen  
Situationen kreativ und  
sorgfältig einsetzen – das ist  
effektive Maßarbeit.*

**Gemeinsam mit Ihnen qualifizieren  
wir Ihre Anfrage und definieren  
entsprechend Ziele, Bedarf und  
Zeitläufe.**

Dabei entscheiden Sie,

1. ob Inhalte und Struktur im wesentlichen beibehalten werden sollen oder
2. ob wir mit Ihnen gemeinsam individuelle Lösungen für Ihre Praxis entwickeln.

Selbstverständlich können die Inhouse-Projekte variabel und ökonomisch mit der gezielten Qualifizierung durch offene Seminare kombiniert werden.

Dadurch erhalten besonders kleinere und mittlere Unternehmen die Möglichkeit, ihr eigenes Weiterentwicklungskonzept aufzubauen und durchzuführen.

#### Kontakt

**Haufe Akademie Inhouse  
Management-Beratung  
& Inhouse-Training**

**Lörracher Straße 9  
79115 Freiburg**

**Telefon: 0761/4708-523  
[www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de)**



Haufe Akademie Inhouse  
Management-Beratung  
& Inhouse-Training

Lörracher Straße 9  
79115 Freiburg

Telefon: 0761/4708-523  
[www.haufe-akademie.de](http://www.haufe-akademie.de)